



## Hoeve Rijkevorsel

ing. L.W. Vreugdenhil,



Bonnenweg 50



3151 XA Hoek van Holland.



0174-384807



0174-386161



hoeve-rijkevorsel@planet.nl



www.debonnen.nl



banknr. 3232.32.051



019652

### een biologisch landbouwbedrijf met speciale aandacht voor natuur en recreatie!

Aan: de raad  
van de deelgemeente Hoek van Holland  
Postbus 10,  
3150 AA Hoek van Holland.

Betreft: bedrijfsplan Hoeve Rijkevorsel – nieuwe stijl

Hoek van Holland,  
10 december 2006

Geachte raad,

Op basis van het afsprakenkader in het Gebiedsontwikkelingsplan De Bonnen en een gesprek met wethouder Bolsius is in opdracht van uw Dagelijks Bestuur en met een door u daarvoor vrijgemaakt budget door DLV Adviesgroep N.V. een bedrijfsplan gemaakt voor het bedrijf van collega Noordam en het bedrijf van mij. In dit bedrijfsplan worden enkele toekomstige scenario's berekend met een duurzame bedrijfsvoering als resultaat. Dit bedrijfsplan zou dienen als leidraad voor de onderhandelingen bij de herstructurering van de Bonnen. Op 7 april 2006 is dit gereedgekomen. Na intern beraad en ruggespraak met collega Weterings is dit bedrijfsplan op 17 april 2006 aan uw Dagelijks Bestuur overhandigd met een begeleidend schrijven (bijlage 1). In het kader van de planning zou in de zomer van 2006 van deze bedrijfsplannen de mogelijkheden tot financiering en subsidiëring worden gezien (bijlage 2). Op 17 juni 2006 is een herinnering verstuurd (bijlage 3).

Uiteindelijk is er na overleg met de voorzitter van de deelgemeente en de portefeuillehouder een aanvulling op dit bedrijfsplan door collega Weterings en ondergetekende geschreven onder de titel "Hoeve Rijkevorsel – nieuwe stijl". Hiermee werd beoogd de integratie van onze beide bedrijven vorm te geven, een sociaal plan overbodig te maken en een aantal maatschappelijke doelstellingen te realiseren. Dit is zowel aan u alsook aan het Dagelijks Bestuur overhandigd met een begeleidend schrijven op 14 augustus 2006 (bijlage 4 en 5).

Bij de behandeling in de raad van het Gebiedsontwikkelingsplan De Bonnen op 21 september 2006 is door portefeuillehouder Heppe het volgende toegezegd: *"De bedrijfsplannen die er liggen, inclusief het bedrijfsplan van de heer Vreugdenhil, zullen volledig worden meegenomen in de ontwikkeling van de plannen."* Uw portefeuillehouder de heer Heppe heeft in deze raadsvergadering toegezegd dat de bedrijfsplannen een onderdeel blijven van de onderhandelingen en dat hij graag de vrijheid wil hebben om daar waar de bedrijfsplannen mogelijkheden hebben die ten volle uit te voeren. Daarmee wist hij een meerderheid van uw raad te overtuigen om tegen het amendement van de PvdA te stemmen.



Op de hoeve Rijkevorsel is de bedrijfsvoering gericht op een eerlijke teelt, een (h)eerlijk product en een eerlijke handel. U kunt ons aanspreken op de sleutelbegrippen duurzaamheid, verantwoordelijkheid en respect.

In de afgelopen periode is gebleken dat er in de toekomst een extra accent zal komen te liggen bij natuur- en milieueducatie en dat de gemeenteraad van Rotterdam hier zelfs een extra budget voor heeft vrijgemaakt. Eveneens blijkt er bij een drietal zorginstellingen (BavoRno, DWO en Ipse) stevige interesse te bestaan in de zorgfunctie die kan worden gerealiseerd. Ook voor de biologische landbouw zijn – na een moeilijke periode – de nodige perspectieven aanwezig. De recreatieve functie heeft zondermeer kansen. In het verleden is door mij reeds geanticipeerd op de toekomstige planologische en economische ontwikkelingen en uw Dagelijks Bestuur heeft reeds haar waardering daarvoor uitgesproken, evenals het feit dat men van mening is dat ik met mijn bedrijf ook in de toekomst een waardevolle rol kan spelen in de Bonnenpolders. Het is echter de publieke taak van de overheid om omstandigheden te creëren dat ik mijn bedrijf met vakmanschap binnen de gewenste ontwikkelingen kan exploiteren. Een ondernemer behoort een betrokken overheid naast zich te weten en daar ook vertrouwen in te kunnen stellen. Het succes van het ondernemerschap behoort niet bepaald te worden door het lef om de door diezelfde overheid gestelde wetten, regels, bepalingen en voorschriften te overtreden.

Inmiddels is op 8 oktober 2006 een herinnering verstuurd m.b.t. de aanbiedingsbrief van het bedrijfsplan Hoeve Rijckevorsel – nieuwe stijl d.d. 14 augustus 2006 (bijlage 6). Ook hierop hebben wij geen reactie meer mogen vernemen. Wel is inmiddels de verborgen agenda van de Erven van Rijckevorsel duidelijk geworden. Deze partij heeft inzake het Gebiedsontwikkelingsplan De Bonnen zelf ingezet op het realiseren van landgoederen en daarmee een bepalende invloed gehad op de scenariokeuze. Reeds in de vergadering van de projectgroep op 7 december 2005 is door hun vertegenwoordiger gemeld dat men instemt met de ontwikkelingsrichting en in de vergadering van de projectgroep op 22 maart 2006 is gemeld dat de Erven van Rijckevorsel de intentieverklaring medio april 2006 zouden ondertekenen. Inmiddels wenst men een andere uitleg te geven aan gemaakte afspraken, uitgesproken intenties en gewekte verwachtingen en heeft men hun vertegenwoordiger, dhr. G.J. Takkenkamp, ontslagen. Deze handelingen staan haaks op de positieve grondhouding die de heer Takkenkamp namens de Erven van Rijckevorsel in de vergadering van de projectgroep op 16 juni 2005 heeft geëtaleerd. De heer Takkenkamp heeft toen ook opgemerkt dat men de sleutel in handen heeft voor de realisering van vele maatschappelijke doeleinden. Vooralsnog lijkt men slechts geïnteresseerd in het behalen van een maximaal financieel profijt. Het is echter de rol van de overheid in dit publiek-privaatrechtelijke proces als gebiedsregisseur om deze maatschappelijke doeleinden duidelijk te formuleren en uit te onderhandelen. Met het bedrijfsplan heeft men daarvoor een instrument in handen; een instrument waar men ook zelf om gevraagd heeft. Men mag daarbij niet weglomen voor zijn bestuurlijke verantwoordelijkheid door de problemen in het gebied als slechts “privaatrechtelijk van aard” te beschouwen. Ook mogen de burgers en ondernemers in het gebied niet het slachtoffer worden van de interne problemen bij de deelgemeente Hoek van Holland. Een lokale overheid behoort immers juist dienstbaar te zijn aan de eigen burgers, ondernemers, organisaties en instellingen. Het gaat daarbij om het benutten van de aanwezige kwaliteiten en het grijpen van de kansen. Dat kan door initiëren, enthousiasmeren, stimuleren en faciliteren. Bedreigingen behoort men weg te nemen door strikt te handhaven en een anticiperend, pro-actief beleid te voeren. Met uw motie van november 2003 heeft u betrokkenen meegenomen in een traject dat sturing zou moeten kunnen geven en daarmee een oplossing zou moeten kunnen bieden voor de positieve en constructieve krachten in het gebied. Het is ongepast nu een andere uitleg te willen geven aan deze motie.

Men behoort ook te beseffen dat met het verstrijken van de tijd er onomkeerbare processen kunnen optreden, er schade aan personen en bedrijven en daarmee ook maatschappelijke schade kan optreden en dat keuzemogelijkheden verminderen en de onderhandelingspositie van de deelgemeente verder ondermijnd wordt. Het is derhalve zaak dat een sterke, betrokken en betrouwbare overheid met een strakke regie en een sterke rug in onderhandeling treedt met de Erven van Rijckevorsel om deze partij te houden aan de gemaakte afspraken, uitgesproken intenties en gewekte verwachtingen om tot de gewenste maatschappelijke resultaten te komen. Vanwege het bestuurlijk vacuüm bij de deelgemeente is het verstandig deze opdracht bij het adviesbureau DLV Groen & Ruimte of op ambtelijk niveau neer te leggen. In het laatste geval kan men denken aan het aanbod van wethouder Karakus t.a.v. de ambtelijke ondersteuning. Ook hier ligt een kans.



Op de hoeve Rijckevorsel is de bedrijfsvoering gericht op een eerlijke teelt, een (h)eerlijk product en een eerlijke handel. U kunt ons aanspreken op de sleutelbegrippen duurzaamheid, verantwoordelijkheid en respect.

Inmiddels zijn alweer bijna 8 maanden verstreken sinds het bedrijfsplan werd ingediend en alweer bijna 4 maanden sinds het bedrijfsplan Hoeve Rijckevorsel – nieuwe stijl ook aan u werd overhandigd. Het is u eveneens bekend dat er sinds het indienen van uw motie m.b.t. de Bonnenpolders in november 2003 alweer 3 jaar zijn verstreken, terwijl deze in het tweede kwartaal van 2004 gereed had moeten zijn. Voor deze vertraging zijn wij niet verantwoordelijk, maar we worden wel direct met de gevolgen geconfronteerd. Er rust dan ook een zware morele verantwoordelijkheid op de deelgemeente om op een acceptabele wijze tot een maatschappelijk aanvaardbaar resultaat te komen. Het zou immers van weinig respect en fatsoen getuigen om een partij mee te nemen in een traject en met dubieuze argumenten te laten vallen als het moeilijk wordt. Ofschoon bestuurlijke verantwoordelijkheid leidt tot bestuurlijke aansprakelijkheid is een schadeclaim mijnerzijds vooralsnog niet aan de orde, maar de mogelijkheid is aanwezig. U heeft echter nog steeds een kans om mogelijkheden te benutten die tot een oplossing van de problematiek leiden.

Ik verzoek u concreet mij ambtelijk te laten begeleiden bij het realiseren van het bedrijfsplan. Door het verstrijken van de tijd is mijn onderhandelingspositie met de huidige grondeigenaar inmiddels tot nul gereduceerd. Het is overigens überhaupt altijd al van belang geweest dat de (deel)gemeente het onderhandelingsproces op zich neemt om de gewenste publieke doelen te waarborgen. Mijn intentie is duidelijk geweest een partner te kunnen zijn in het transformatieproces in de Bonnenpolder. In het bedrijfsplan zelf is daarbij reeds sprake van een stichting als gewenste rechtsvorm. Dat kan in een apart op te richten stichting; het kan echter ook dat een stichting als private partij (bijv. een zorginstelling) de exploitatie op zich neemt en collega Weterings en mij in dienst neemt. Dat vereist een visie en een strakke regie om een koppeling tot stand te brengen tussen de gewenste (f)actoren. Bij de gemeente Rotterdam is voldoende ambtelijke kennis aanwezig om dit proces in goede banen te leiden. Als dit proces faalt, zal uiteindelijk ook de rekening bij de gemeente Rotterdam worden neergelegd: er zal een beroep moeten worden gedaan op een uitkering en vervangende huisvesting. Ook zal er een probleem ontstaan bij een aantal mensen die hier op de boerderij hun leven weer richting proberen te geven. Ook daarvoor zal een oplossing moeten worden gevonden. Op dat moment wreekt zich ook het gebrek aan een sociaal plan, iets dat de heer Heppe nu nog niet noodzakelijk vond. Er zal zich overigens juist dan een scenario ontwikkelen dat juist als niet wenselijk werd beschouwd bij de scenariokeuze en volgens de strekking van uw motie van november 2003 juist voorkomen had moeten worden. Voorts lijkt het wenselijk een vervolgoopdracht aan DLV Groen & Ruimte te verstrekken om de noodzakelijke snelheid in het proces te houden overeenkomstig de motie van het CDA bij de behandeling in de deelgemeenteraad op 21 september 2006.

Ik hoop dat het u duidelijk is dat er verder geen tijd meer verloren mag gaan. Mijn maatschappelijke intenties, ondernemerschap en vakmanschap hebben bij u nooit ter discussie gestaan. Het gaat er nu om de goede randvoorwaarden te creëren om een koude sanering te voorkomen en een duurzame bedrijfsvoering met het bedrijfsplan als basis mogelijk te maken in het kader van de gewenste revitalisering van de Bonnenpolder. Graag ontvang ik van u een positieve reactie binnen 14 dagen na dit schrijven.

met vriendelijke groet,

ing. L.W. Vreugdenhil

Bijlage:

- 1) Aanbiedingsbrief DB bedrijfsplan Hoeve Rijckevorsel, 17 april 2006
- 2) Planning Gebiedsontwikkelingsplan De Bonnen, 1 mei 2006
- 3) Herinnering aanbiedingsbrief DB bedrijfsplan Hoeve Rijckevorsel, 17 juni 2006
- 4) Aanbiedingsbrief bedrijfsplan DB Hoeve Rijckevorsel – nieuwe stijl, 14 augustus 2006
- 5) Aanbiedingsbrief bedrijfsplan raad Hoeve Rijckevorsel – nieuwe stijl, 14 augustus 2006
- 6) Herinnering aanbiedingsbrief DB bedrijfsplan Hoeve Rijckevorsel, 8 oktober 2006

c.c.: - raad gemeente Rotterdam



Op de hoeve Rijckevorsel is de bedrijfsvoering gericht op een eerlijke teelt, een (h)eerlijk product en een eerlijke handel. U kunt ons aanspreken op de sleutelbegrippen duurzaamheid, verantwoordelijkheid en respect.